

DOMANDA DI CONGEDO PARENTALE

Ai sensi dell'art.12 CCNL del 26.07.2003 (EX ASTENSIONE FACOLTATIVA)

Al Dirigente Scolastico della
D.D.S. "VITTORINO DA FELTRE"
Via Finalmarina, 5 – 10126 TORINO

Io sottoscritto/a..... nata/o a
.....il in servizio presso codesta scuola in qualità
di

assunto/a a tempo determinato/indeterminato (*), comunico che intendo assentarmi dal lavoro per
astensione facoltativa, ai sensi dell'art. 7 della legge 30.12.1971 n. 1204, come modificato dall'art.

3 della legge n. 53 dell'8 marzo 2000, quale genitore di

..... nato il
..... per il periodo dal al
..... (totale giorni.....)

A tal fine dichiaro, ai sensi dell'art. 4 della legge 04.01.1968 n. 15 che l'altro genitore

..... nato a il
....., nello stesso periodo è/ **non è** (*) in astensione dal lavoro per
lo stesso motivo .

Dichiaro inoltre **di aver/ non aver usufruito** di astensione facoltativa negli anni precedenti

dal.....al.....tot.....

dal.....al.....tot.....

....., (data).....

.....
(firma)

(CONFERMA DELL'ALTRO GENITORE)

Io sottoscritto....., ai sensi
dell'art. 4 della legge n. 15/1968, confermo la suddetta dichiarazione del

Sig.....

....., data.....

firma.....

(*) Cancellare la voce che non interessa

CONGEDO PARENTALE.

Padre e madre hanno il diritto di astenersi dal lavoro, per ogni bambino nei primi 8 anni, per un periodo di:

- ◆ 6 mesi, da fruire anche in maniera frazionata e contemporaneamente da entrambi i genitori,
- ◆ 10 mesi se vi sia un solo genitore,
- ◆ 11 mesi se il padre lavoratore esercita il diritto ad astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a 3 mesi.

Retribuzione: i primi 30 giorni (complessivi per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente):

- ◆ sono retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario, delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose e dannose per la salute.
- ◆ Non riducono le ferie;
- ◆ Sono valutati nell'anzianità di servizio.

Le assenze comprendono anche i giorni festivi, a meno che i periodi di assenza non siano intervallati dal rientro in servizio.

Presentazione della domanda:

- ◆ Per la fruizione anche frazionata dei periodi di astensione dal lavoro, o per chiedere la proroga, la madre o il padre presentano domanda o inviano una raccomandata /RR all'ufficio di appartenenza, con indicazione della durata, di norma 15 giorni prima dalla data di decorrenza del periodo richiesto.
- ◆ In caso di particolari e comprovate situazioni personali, la domanda può essere presentata entro le 48 ore precedenti il periodo richiesto.